

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑. ด้านการสรรหา ☒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง การยุบตำแหน่งและการปรับลดตำแหน่งที่ไม่จำเป็นเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจงานของหน่วยงานที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการฯ ในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	สรุปอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ อัตรา มีคนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๔ อัตรา สรุปอัตรากำลัง พนักงานครู จำนวน ๒ อัตรา มีคนครอง - อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา สรุปอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา มีคนครอง ๑ อัตรา อัตราว่าง - อัตรา สรุปอัตรากำลัง พนักงานจ้าง จำนวน ๒๔ อัตรา มีคนครอง ๒๒ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา สรุปอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตำแหน่งที่มีคนครอง ๔๓ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๘ อัตรา	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๖ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒. ด้านการพัฒนา ☒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์	ไม่มีงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	สรุปอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ อัตรา มีคนครอง ๒๐ อัตรา อัตราว่าง ๔ อัตรา	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๕ คน
☒ กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน พนักงานครู - คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน พนักงานครู - คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน
☒ กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะที่ได้รับการอบรม เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้เรียนรู้ร่วมกันและมีการจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมโดยการสอนงานแจกเอกสาร ประชุมหรือทำคู่มือปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน พนักงานครู - คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน พนักงานครู - คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๓. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ☒ ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน พนักงานครู - คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน พนักงานครู - คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ ☒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ - ผลงานที่ใช้ประกอบการประเมินฯ ต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา - พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน

สถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. สถิติอัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย

ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังนี้

๑.๑ ประเภท พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๒๐ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภท พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน - อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๓ ประเภท ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน - อัตรา

๑.๔ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๓ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๕ การรับโอน-ให้โอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ รายการ ดังนี้

- | | | | |
|-------------------------|---------------------|-------|-------|
| - รับโอนพนักงานครู | ประเภทสายงานการสอน | จำนวน | ๑ ราย |
| - รับโอนพนักงานส่วนตำบล | ประเภทสายงานวิชาการ | จำนวน | ๑ ราย |
| - รับโอนพนักงานส่วนตำบล | ประเภทสายงานทั่วไป | จำนวน | ๒ ราย |

๒. สถิติการพัฒนาบุคลากร/การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

- การพัฒนาบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตร/ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง สายงานบริหาร	จำนวน	๖ ราย
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติ	จำนวน	๑๐ ราย
- พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	- ราย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑ ราย

สรุป การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างที่มีคนครองทั้งหมด (เนื่องจากมีงบประมาณน้อยไม่พอบุคลากร)

- ปัญหาและอุปสรรค
-ไม่มี-

- ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่องเพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง